



Codul de Continua Dezvoltare Profesionala si Raspundabilitate Sociala

APCF este o Asociatie care susține dezvoltarea profesionala a specialiștilor in domeniul management-ului riscului de frauda, conformității(incluzand prevenirea spalarii banilor si finantarii terorismului, managementul conflictelor de interese, etica, anticoruptie si de sesizare a evenimentelor neetice(whistleblowing)) si securității informației.

Membrii APCF au si promoveaza valori comune precum: etica, integritatea, profesionalismul si transparenta si nu in ultimul rand, voluntariatul. Pentru toți membrii, înscrierea in APCF a avut la baza dorinta de a contribui, in mod voluntar, la dezvoltarea unui pol de specialiști in Romania si de a aduce o valoare adăugată proceselor educationale si de formare din mediul privat si public, printr-o participare altruista si fara a urmări interese materiale.

Principalii piloni in strategia APCF de continua dezvoltare profesionala sunt:

- suport in obținerea de certificări nationale si internaționale
- schimbul activ si pe baze continue de expertiză între profesioniști
- stabilirea si permanentizarea punctelor de comunicare intre specialistii din mediul privat si cel public,
- generarea de proiecte cu impact in ariile de interes
- implicarea in proiecte educationale
- susținerea comunității locale prin proiecte de raspundabilitate sociala

In cadrul APCF etica si expertiza profesionala sunt întotdeauna îmbinate cu raspundabilitatea sociala si pregătirea noii generații de specialiști.

Pentru a putea raspunde nevoilor actuale de continua dezvoltare si a genera valoare adăugata, toti membrii APCF trebuie sa susțină anual un număr de minim de 10 ore de dezvoltare continua si raspundabilitate sociala, sau proportional pana la sfarsitul anului, in functie de data la care au devenit membri care pot fi formate din:

A.suținerea sau participarea in numele APCF la un eveniment profesional de tip curs, seminar, conferința, etc.

B.încheierea de protocoale de colaborare in numele si pentru APCF cu alte organizații publice sau private,

C. inițierea sau participarea la evenimente cu caracter educațional sau de responsabilitate sociala

D.redactarea/elaborarea sau administrarea de articole sau știri care vor fi postate pe website- ul APCF sau pe conturile de socializare

E.asigurarea mentoratului pentru persoanele care doresc obținerea de certificări internaționale precum: CFE, ACAMS, etc.

F.obținerea de certificări internaționale in domeniile de interes ale APCF

G.suținerea APCF prin orice alte mijloace, care vor fi evaluate de catre CD

Anual, din cele 10 ore de dezvoltare profesionala continua si responsabilitate sociala, fiecare membru trebuie sa aibă cel puțin 2 ore din categoriile C sau Emenționate mai sus.

Fiecare membru APCF va trebui sa confirme la sfârșitul fiecărui an calendaristic parcurgerea celor 10 ore de continua dezvoltare profesionale si responsabilitate sociala, cu excepția primului an de la aderarea ca membru.

Anual, prin sondaj, Consiliul Director poate verifica îndeplinirea acestei responsabilități prin solicitarea de informații sau documente justificative de la membri.

In cazul in care nu se cumulează numărul minim de ore sau nu se prezinta informațiile sau documentele solicitate, membrul are la dispoziție 30 de zile pentru remediere. Altfel, calitatea de membru se suspenda pana la remediere. Pentru factorii obiectivi care pot impiedica un membru sa-si indeplineasca respectivele obligatii(e.g. starea de boala prelungita, evenimente deosebite in familie, etc.) termenul de 30 de zile se poate prelungi cu o perioada de pana la 1 an. O durata mai mare de suspendare de 1 an de zile atrage posibilitatea pierderii calității de membru, decizia fiind luata de Consiliul Director.

Prezentul Cod intra in vigoare la data aprobarii lui de catre Consiliul Director al APCF si se publica pe site-ul APCF.

Prezentul Cod face obiectul revizuirii anuale sau ori de cate ori este necesar pentru a se include noi prevederi considerate a fi imperative.